

Chef(fe) d'équipe Espaces Verts

Offre n° 0009251008000858

Publiée le 08/10/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE D'AX LES THERMES

Ariège commune d'Ax-les-Thermes, station touristique, thermale et de sports d'hiver. population du dernier recensement 1388 habitants, population DGF 4026 habitants. chef-lieu du canton haute Ariège comptant 48 communes. membre de la communauté de communes haute Ariège au service de 52 communes comptant 7440 habitants. Elle rayonne sur un territoire à dimension rurale, idéalement située à proximité de l'Andorre, de l'Espagne, de Toulouse et de son aéroport de Blagnac. cette commune de projets dispose aujourd'hui d'une organisation administrative en place, d'une visibilité assise et de projets forts. elle souhaite en même temps consolider et dynamiser ce fonctionnement par des approches de transversalité accrue et d'organisation en mode-projet.

Si vous aimez la montagne, le sport, le ski, la détente, la qualité de vie n'hésitez pas à vous connecter sur notre site une petite visite s'impose (mairie-ax.fr)

Si vous avez des enfants ; Ax les thermes est dotée d'une école maternelle, primaire et d'un collège (section sports).

Nous pouvons vous proposer un logement.

Site web de l'employeur : <http://www.mairie-ax.fr>

Lieu de travail : Place roussel, Ax-les-Thermes (Ariège)

Poste à pourvoir le : 15/12/2025

Date limite de candidature : 07/11/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Espaces verts

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique

Adjoint technique principal de 1ère classe

Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Métier(s) : [Chargé ou chargée de travaux espaces verts](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux + CNAS

Descriptif de l'emploi :

- Proposition, mise en oeuvre et évaluation de la politique paysagère de la commune
- Organisation du travail et des travaux de création en coordination avec le responsable du pôle Ville Agréable
- Encadrer et gérer une équipe de 2 ou 3 personnes (encadrement fonctionnel / coordination)
- Conception d'aménagements paysagers et proposition des modes de réalisation
(Label Villes et Villages Fleuris : 2 fleurs - commune labellisée " Zéro Phyto ")
- Assurer l'entretien général des espaces verts et naturels de la collectivité dans le respect de la qualité écologique et paysagère
- Entretien et réfection des Espaces Verts : tonte, débroussaillage, taille, désherbage, ramassage des feuilles, semis de gazon...
- Participation à la gestion de l'arrosage automatique et à l'arrosage pendant les périodes le nécessitant.
- Fleurissement : préparation des sols ; plantation, entretien, sélection, renouvellement ...
- Connaissance botanique: arbres, arbustes annuelles vivaces, bulbes...
- Continuité de la mise en place du fleurissement durable sur la commune
- Connaissances spécifiques sur la gestion différenciée et sur la mise en place de la biodiversité
- Connaissance sur les techniques alternatives de désherbage.
- Conduite d'engins (tracteur, camion, tracteur tondeuse...)
- Encadrement des stagiaires et des renforts
- Mise en place de décoration florales lors de manifestations
- Gestion des imprévus.
- Participation aux astreintes d'intervention ainsi qu'aux astreintes été-hiver, et le cas échéant mobilisation dans le cadre du déneigement
- Participation à la création et à l'installation d'éléments décoratifs événementiels
- Entretien du matériel utilisé
- Petits travaux de maçonnerie
- Respect des consignes de sécurité et port des EPI

Missions / conditions d'exercice :

- Horaires de travail organisés en fonction de la saisonnalité
- Temps complet
- Travail en extérieur
- Travail seul ou en équipe
- Déplacements sur les sites
- Respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits

SAVOIR-ÊTRE

- Disposer de capacités d'encadrement
- Être ponctuel, sociable et courtois
- Être autonome et réactif

- Savoir organiser son temps
- Être efficace et consciencieux
- Savoir travailler en équipe
- Savoir respecter son devoir de réserve ; les consignes
- Faire preuve de discrétion professionnelle
- Avoir le sens du service public

Profils recherchés :

- Connaissances en horticulture : Une compréhension approfondie des plantes, des arbres, des arbustes, des fleurs, des herbes, des sols et des techniques de soin est fondamentale. Cela inclut la capacité de choisir les plantes appropriées pour un environnement donné et de diagnostiquer et traiter les problèmes de santé des végétaux
- Connaissances en écologie et durabilité-
* Bonnes connaissances en technique : la maîtrise de l'utilisation d'une variété d'outils et d'équipements d'entretien tels que les tondeuses, les taille-haies, les débroussailleuses, les tronçonneuses, les arroseurs, etc.
- Planification et participation à la gestion : La capacité de planifier les tâches d'entretien, d'établir des calendriers, de gérer les ressources, de budgétiser et de tenir des registres pour assurer l'efficacité des opérations.
- Capacité d'organisation
- Compétences en communication : Une communication efficace avec les membres de l'équipe, les administrés et les fournisseurs est essentielle
- Leadership et sens du contact : La capacité de diriger une équipe d'agents d'entretien d'espaces verts, de motiver les membres, de résoudre les problèmes sur le terrain et d'assurer la cohésion de l'équipe
- Avoir le sens des responsabilités : Être fiable, ponctuel et capable de prendre des décisions éclairées pour résoudre des problèmes imprévus
- Sécurité : Connaissance des protocoles de sécurité en milieu de travail et capacité à faire respecter ces règles par l'équipe
- Gestion de projet : La capacité à gérer plusieurs projets d'entretien en même temps, en tenant compte des priorités et des échéances
- Connaissance de la législation et de la réglementation : Une compréhension des règlements environnementaux et des lois liées à l'utilisation de produits chimiques, à la gestion des déchets, etc.
- Maîtrise du budget alloué au service
- Formation impérative en gestion des espaces verts ou expérience liée aux espaces verts : niveau BTSA ou à défaut expérience de + de 5 ans
- Savoir organiser : planification, organisation, suivi d'un chantier, gestion des priorités et des urgences
- Connaître et appliquer les règles de signalisation des chantiers et de sécurité pour le public et le personnel.
- Savoir organiser les équipes : répartir le travail, suivi des réalisations, rappels et recadrages des agents en conflits
- Sens du service public
- Savoir rendre compte
- Aptitude au travail en équipe et savoir coordonner les activités des agents affectés à l'équipe
- Rigueur et respect du matériel
- Dynamisme, Autonomie
- Réceptif aux nouvelles techniques en matière d'espaces verts (plantes vivaces etc...)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0561642021

Informations complémentaires :

Merci de bien vouloir envoyer un CV et une lettre de motivation manuscrite.

Préciser votre statut : titulaire ou contractuel ou autres. Joindre votre dernier arrêté de classement copie de vos diplômes ou certificats.

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o009251008000858-chef-fe-equipe-espaces-verts>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.